



ETICKÝ KODEX

Corporate Social Responsibility



Společnost XLAB, s.r.o.

Společnost XLAB s.r.o. byla založena v roce 2013. Přinášíme komplexní řešení live, hybridních i virtuálních eventů na špičkové úrovni. Mnohaleté zkušenosti v oblasti živého vysílání, zkušený a sehraný tým, vyladěné zázemí na pražském Výstavišti, a především know-how v oblasti integrace inovativních technologií, to je XLAB. Naše virtuální konference posouvají vaše představy o online možnostech. Tvoříme vysílací 3D studia v televizní kvalitě. Naše holografické efekty přenesou vaše kolegy z celého světa na jedno místo, které si sami určíte. Neomezují náš žádné hranice. XLAB je partnerem pro kompletní produkci i technologické řešení vašeho eventů.

Cílem společnosti je poskytovat produkty a služby na vysoké úrovni a klást důraz na potřeby zákazníka. Společnost svoje firemní procesy trvale rozvíjí a zlepšuje aplikací požadavků norem EN ISO 9001, EN ISO/IEC 27001.

V Praze dne 1. 5.2021

Ing. Jindřich Trapl, jednatel



Vnitřní pravidla chování

Společnost XLAB, s.r.o. má etický kodex zpracován jako jeden ze svých standardů, neboť si je vědoma důležitosti zodpovědného sociálního a etického chování a cítí odpovědnost za své zaměstnance. Pro společnost XLAB, s.r.o. představují tato vnitřní pravidla chování soubor základních hodnot a přístupu k podnikání, kterým se řídí při výkonu své podnikatelské činnosti, a od svých obchodních partnerů očekává stejný přístup. Vnitřní pravidla chování se tedy týkají všech zaměstnanců a rovněž i všech obchodních partnerů, dodavatelé jsou do kodexu zahrnuti prostřednictvím smluvních podmínek.

Zákonné požadavky

Vnitřní pravidla chování nejsou obecně závazným právním předpisem a nenahrazují tedy platnou legislativu. Neshoduje-li se některá část těchto pravidel s platnými právními předpisy, má legislativa prioritu. V případě, že nastane situace, pro jejíž řešení neexistují žádné zvláštní směrnice, by etika měla být v souladu s pravidly slušného a etického chování.

Hledání rad a ohlašování událostí

Společnost XLAB, s.r.o. se snaží vytvářet podmínky pro to, aby každý zaměstnanec měl možnost vyjádřit své mínění o chování společnosti nebo o chování jejích zaměstnanců. Je-li některý zaměstnanec něčím znepokojen, a chce-li podat podnět nebo zprávu o porušení Pravidel a etického chování, měl by být informován majitel společnosti nebo osoba zodpovědná za dodržování „Vnitřních pravidel chování“. Podněty ze strany zaměstnanců jsou považovány za důvěrnou informaci a bez souhlasu podávající osoby nebudou postoupeny dále. Společnost XLAB, s.r.o. dále vylučuje jakýkoliv postih či diskriminaci zaměstnance, který podal podnět v souladu s tímto etickým kodexem.

Zavedení a sledování

Společnost XLAB, s.r.o. sleduje zavádění „Vnitřních pravidel chování“, jejich porušení bude ihned řešeno.



Obchodní etika

Společnost XLAB, s.r.o. respektuje zákony a předpisy o obchodní etice a stejný přístup požaduje i od svých obchodních partnerů.

Zdravá konkurence a antimonopolní legislativa

Společnost XLAB, s.r.o. považuje dodržování platných právních norem za hlavní předpoklad pro vytváření příznivého podnikatelského prostředí. Proto zakládá své podnikání na zákonném jednání, odpovědnosti, spolehlivosti a důvěryhodnosti. Při styku se svými obchodními partnery se společnost zavazuje důsledně plnit uzavřené smlouvy, ujednání a své závazky. Se všemi obchodními partnery zachází spravedlivě, respektuje jejich práva, udržuje s nimi dobré vztahy a veškeré informace od nich považuje za důvěrné. Společnost XLAB, s.r.o. jedná korektně, v žádném případě nepodporuje protikonkurenční dohody nebo úmluvy, ani nečestná nebo nepřesná srovnávání. Pro společnost je dále klíčové, aby výrobky a služby nabízené jejím odběratelům splňovaly kritéria vysoké kvality a byly v souladu s parametry obsaženými v mezinárodních normách a předpisech. Základem zdravého podnikatelského prostředí a dobrých obchodních vztahů je rovněž platební morálka. Společnost XLAB, s.r.o. dbá o to, aby povinnosti vyplývající z realizovaných služeb plnila ve stanovených či dohodnutých termínech.

Úplatky

Společnost XLAB, s.r.o. se zavazuje aktivně vystupovat proti korupci, v žádném případě neakceptuje úplatky nebo jiné podpůrné platby ani vydírání v jakékoli formě, ať už jako poskytovatel či iniciátor nebo příjemce.

Zábava, dárky, spropitné a odměny

Společnost XLAB, s.r.o. ani žádný z jejích zaměstnanců neposkytuje, ani nepřijímá žádné dary, odměny ani nabídky zábavy, které by mohly ovlivnit zaměstnance nebo zákazníka. Výjimkou jsou drobné dárky a pohostinnost, které jsou v obchodních vztazích běžné. Pokud tyto formy odměny dosahují nízké hodnoty, jsou po pečlivém uvážení akceptovatelné, ale jen pokud neovlivní nepříznivým způsobem výsledek obchodní transakce.

Zpronevěra

Pro společnost XLAB, s.r.o. je jakákoliv forma zpronevěry nepřijatelná.

Záznamy a výkazy

Ve společnosti XLAB, s.r.o. je integritě ukládání záznamů a systému výkazů společnosti, včetně elektronických výkazů a systémů přikládána maximální důležitost. Společnost vyžaduje, aby její zaměstnanci věnovali speciální péči přesnosti záznamů a dbali, aby byly kompletně připraveny a zkontrolovány, ať už jsou určeny pro interní nebo externí účely.

Střet zájmů

Společnost XLAB, s.r.o. se snaží zabránit střetu zájmů mezi zaměstnancem a společností. V případě, že ke střetu zájmů dojde, je zaměstnanec povinen informovat svého přímého nadřízeného, osobu zodpovědnou za dodržování „Vnitřních pravidel chování“ nebo majitele firmy.



Práva dělníků, lidská práva, zájmy spotřebitelů a společenský dosah

Dětská práce

Každé dítě (v tomto kontextu osoba mladší 15 let) má právo na ochranu před ekonomickým zneužíváním a před vykonáváním práce, která by jej mohla ohrožovat v rovině fyzického, mentálního nebo duševního zdraví, poškodit jeho morální nebo sociální vývoj anebo negativně působit na jeho vzdělávání. Společnost XLAB, s.r.o. ctí toto právo a staví se proti dětské práci.

Vynucená nebo veřejná práce

Společnost XLAB, s.r.o. neuznává jakékoli formy vynucené nebo veřejné práce, nezaměstnává ilegální dělníky.

Svoboda sdružování a kolektivní vyjednávání

Společnost XLAB, s.r.o. se nestaví proti svobodě svých zaměstnanců zakládat různá sdružení podle své volby, organizovat se a svobodně komunikovat a vyjadřovat své myšlenky. Žádnému zaměstnanci nehrozí žádné napadání ani represe za uplatňování těchto svých práv.

Pracovní smlouvy, pracovní doba a kompenzace

Společnost XLAB, s.r.o. se řídí platnými právními předpisy ohledně pracovních smluv, pracovní doby včetně přesčasů a jejich kompenzace. Mzdy jsou zaměstnancům vypláceny pravidelně a ve shodě s platnou legislativou a situací na trhu. Zaměstnanci mají nárok minimálně na jeden den volna v týdnu a na dodržování státních svátků. Zaměstnancům je zajištěn nárok na stanovenou řádnou dovolenou, nemocenskou a rodičovskou dovolenou bez jakýchkoli negativních dopadů.

Rozmanitost a rovnost pohlaví

Společnost XLAB, s.r.o. oceňuje a podporuje rozmanitost při náboru pracovníků.

Diskriminace, obtěžování a rovné příležitosti

Pro společnost XLAB, s.r.o. je klíčové, aby zajistila takové pracovní prostředí, ve kterém se ke každému zaměstnanci bude přistupovat s respektem a vážností a kde každý bude mít spravedlivou a rovnou příležitost k rozvoji. Společnost XLAB, s.r.o. netoleruje na pracovišti žádné formy diskriminace nebo obtěžování kvůli rase, etniku, sexuální orientaci, pohlaví, náboženství, věku, postižení, politickému názoru, národnosti nebo jinému potenciálnímu diskriminačnímu faktoru. V případě, že dojde k porušení a prokázání prohrěšků oproti výše zmíněnému, sjedná vedení nápravu podle kázeňských pravidel firmy.



Soukromí zaměstnanců

- E-mailová korespondence: Firemní e-mail a internetové funkce smějí být používány pouze ke služebním účelům a tento komunikační provoz je majetkem společnosti
- Telefonní hovory: Společnost XLAB, s.r.o. telefonní hovory nemonitoruje, ke sledování telefonních hovorů by mohlo dojít jen ze specifických důvodů umožněných zákonem. Jakékoliv případné sledování telefonní komunikace je předem oznámeno a odsouhlaseno zaměstnancem a společností. Na monitorovaný telefonní hovor musí být rovněž předem upozorněna i třetí strana.
- S pracovními a zdravotními záznamy zaměstnanců je nakládáno důvěrně a jsou zpřístupněny pouze z oprávněných důvodů. Zdravotní záznamy zaměstnanců jsou důvěrné a soukromé, jsou uloženy odděleně od ostatních záznamů zaměstnanců v uzamčených prostorách. Tyto záznamy nebudou zpřístupněny žádným osobám, pokud nemají pověření ze zákona nebo písemný a podepsaný souhlas dotčeného zaměstnance.
- Osobní údaje pracovníků jsou chráněny v soulad s platnými ustanoveními unijní legislativy GDPR;

Alkohol a užívání drog

Společnost XLAB, s.r.o. netoleruje užívání omamných a návykových látek. Od svých zaměstnanců vyžaduje, aby přicházeli do práce ve střízlivém stavu a vyhnuli se užívání alkoholu anebo jiných drog, které by měly vliv na jejich pracovní výkon.

Společenský dosah

Společnost XLAB, s.r.o. vystupuje jako dobrý občan všude, kde má své provozy, a podporuje místní, regionální a globální společenství.



Životní prostředí, bezpečnost a ochrana zdraví při práci

Životní prostředí a udržitelnost

- Společnost XLAB, s.r.o. se zavazuje při svém podnikání dodržovat místní zákonné požadavky.
- Společnost XLAB, s.r.o. neustále usiluje o snížení spotřeby zdrojů, snaží se zabránit znečištění a celkově snížit dopad své činnosti na životní prostředí.
- Pro společnost XLAB, s.r.o. je důležitá podpora rozvoje a zavádění technologií, jež vykazují pozitivní vliv na životní prostředí.
- Společnost XLAB, s.r.o. od všech svých zaměstnanců očekává, že budou podporovat a nést spoluodpovědnost za ekologický přístup společnosti.

Pracovní prostředí

Společnost XLAB, s.r.o. dbá na důstojné zaměstnavatelské klima, úctu ke svým zaměstnancům, spravedlivý systém odměňování, odpovídající bezpečnost a hygienu práce, dostatečnou informovanost zaměstnanců a zvyšování jejich kvalifikace.

Společnost se zavazuje, že pro své zaměstnance zajistí bezpečné pracovní prostředí a sníží veškerá rizika, jež by mohla přispět k nehodám na pracovišti nebo nepříznivému dopadu na zdraví a duševní pohodu zaměstnanců. Zároveň od svých zaměstnanců vyžaduje, aby se řídili zásadami bezpečné práce, dodržovali stanovenou pracovní dobu, řádně hospodařili se svěřenými prostředky i v zájmu ochrany majetku společnosti. Veškeré chemikálie musí být řádně označeny a zaměstnanci s nimi musí zacházet bezpečně, pracovní prostředí udržovat v čistotě a bez kontaminantů a dbát na dodržování pokynů k používání ochranných a pracovních pomůcek.

Budovy a požární bezpečnost

Nouzové východy v budově společnosti XLAB, s.r.o. jsou označeny, dobře osvětleny a nesmí být blokovány. Na všech podlažích budovy jsou vystaveny evakuační plány. Jsou prováděny zkoušky požárního poplachu s pravidelnými nácviky evakuace. Společnost XLAB, s.r.o. všechny své zaměstnance informuje o důležitých bezpečnostních opatřeních, jako jsou nouzové východy, hasicí přístroje, prostředky první pomoci apod.

První pomoc a zdravotní péče

Společnost XLAB, s.r.o. dbá o to, aby prostředky první pomoci byly dostupné na příslušných stanovištích, a aby alespoň jedna osoba na každém stanovišti byla proškolená v základech první pomoci. V nezbytných případech musí být k nehodě nebo úrazu v prostorách společnosti přivolána lékařská pomoc.